Утверждаю.
Директор школы Н.П. Малиновский

План мероприятий (Дорожная карта)
ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково
по повышению качества общего образования по итогам рейтинга 2020

№ п/п	мероприятие	Срок реализации	ответственные	Прогнозируемый результат
1.Аналитические, организационные мероприятия				
1.1	Анализ учебно-воспитательной и методической работы по итогам образовательной деятельности за 2019/2020 учебный год.	август 2020г.	Директор школы, зам по УР, по ВР.	Составление и реализация планов работы школы по повышению качества образования.
1.2	Проведение методических совещаний в школе по итогам анализа результатов ОКР, ВПР, ДР, ГИА, в целях выработки мероприятий по повышению качества образования	В течение учебного года.	зам по УР.	Составление списка учащихся, требующих в особого внимания. Выяснение причин пробелов в знаниях у учащихся и ликвидация данных пробелов. Ликвидация пробелов. Формирование духа взаимопомощи, поддержки в классном коллективе. Активизация мотивации обучения.
1.3	Проведение методических совещаний по использованию автоматизированных средств обеспечения мониторинга качества обучения (модуль МСОКО АСУ РСО).	Октябрь 2020г.	зам по УР.	Ведение мониторинг средствами МСОКО АСУ РСО: во всех классах на каждом уровни не менее 2 предметов .
1.4	Организация психолого-педагогического сопровождения	в течение учебного года	Члены ППк. Педагог-психолог	Тенденция к снижению численности детей с

	детей «группы риска». Работа ППк.			проблемами в усвоении учебных предметов, своевременная психолого-педагогическая поддержка
1.5	Анализ участия и результативности участников всероссийской олимпиады школьников, интеллектуальных марафонов и конкурсов	в течение учебного года	зам по УР.	Результаты работы с категорией обучающихся, имеющих повышенную мотивацию, пополнение банка одаренных детей. Повышение заинтересованности обучающихся в углубленном изучении предметов
1.6	Проведение семинаров для педагогов по вопросам повышения качества образования.	в течение учебного года	Зам. директора по УР.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов
1.7	Организация адресной методической помощи педагогам, испытывающим трудности в подготовке обучающихся к ГИА;.	в течение учебного года	зам по УР.	Прохождение курсов повышения квалификации. Повышение уровня компетентности педагогов в этих вопросах
2.Развитие кадрового потенциала				
2.1	Анализ статистических данных по количественному и качественному составу педагогических работников школы	май 2020г.	директор	Информация для принятия управленческих решений по укреплению кадрового состава
2.2	Анализ потребности руководящих и педагогических кадров в курсовой подготовке	октябрь 2020г.	Директор, зам по УР.	Повышение квалификации педагогов
2.3	Проведение аттестации педагогических кадров, (помощь в получении первой и высшей категории), соответствие занимаемой должности.	в течение учебного года	Директор, зам. по УР.	Повышение уровня профессионализма педагогов
2.4	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства.	в течение учебного года	Руководитель МО.	Повышение уровня профессионализма педагогов
2.5	Комплексный анализ деятельности учителей -	октябрь - ноябрь 2020г.	Директор, зам по УР.	Организация

	предметников (по результатам оценочных процедур ВПР, ДР)			индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающими трудности в обучении
2.6	Повышение квалификации педагогических работников в межкурсовой период: участие в работе педагогических сообществах, конкурсах, проектах и т.д.	В течение года.	Руководитель МО	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов
3.Мониторинговые исследования качества образования				
3.1	Мониторинг эффективности функционирования школьных систем оценки образования, организация внутришкольного контроля, мониторинг организации преподавания предметов на углубленном уровне.	в течение года, по четвертям	Директор, зам по УР, по ВР, учителя предметники.	Информация о динамике качества образования в разрезе отдельных предметов. Разработка индивидуальных планов подготовке обучающихся к ЕГЭ.
3.2	Участие в независимых исследованиях качества начального общего, основного общего и среднего общего образования: ОКР, ВПР, ДР, НИКО и т.д.	в течение учебного года	Директор, зам по УР.	Оценка состояния системы начального общего, основного общего и среднего общего образования, и тенденций её развития по предметным и метапредметным результатам
3.3	Контроль подготовки к ГИА	В течение учебного года. плану работы по подготовке к ОГЭ.	Директор, зам по УР, руководитель МО	Уровень и качество обученности выпускников основной и средней школы. Обеспечение готовности выпускников к ОГЭ. Успешное прохождение ОГЭ.
3.4	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества	В течение года	Классные руководители, администрация	Повышение родительской мотивации к контролю за

	образования (совет школы, родительские комитеты, совет профилактики, индивидуальная работа с родителями)			успеваемостью, исправление неудовлетворительных и нежелательных оценок.
4. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у обучающихся				
4.1	Участие обучающихся в движении ВФСК "ГТО"	В течение года	Зам. директора по ВР, учитель физической культуры	Повышение доли обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), в общей численности обучающихся

C=RU, O=ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково, CN=Директор Малиновский Н.П., E=k_adelyak_sch@samara.edu.ru
00e0b2d4c99ac05d11
2021.03.13 20:29:28+04'00'