

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково
Ф.И. Шишкин
Приказ №02-од от 24.01.2019г.

Программа
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Кармало-Аделяково муниципального района Сергиевский
Самарской области

Общее положение

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная типовая программа должна способствовать унификации программных документов в организациях и служит основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасного труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скординированных мер нормативно – распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасений и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов. В программе «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково включены следующие разделы:

1. Паспорт программы;
2. Цели и задачи программы;
3. Показателя достижения целей и решения задач программы;
4. Перечень и описание программных мероприятий;
5. Обеспечение объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
6. Анализ рисков;
7. Методика оценки уровня реализации программы;

Программа содержит:

1. Титульный лист;
2. Паспорт;
3. Содержательную часть;
4. Приложение

Данная программа носит обязательный характер и разработана на основании приказа от 10.01.2019 № 18-од должна использоваться в качестве методической основы для производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от «10» января 2019 №18-ОД
Цели	<p>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).</p> <p>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).</p> <p>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</p> <p>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.</p> <p>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</p> <p>4. Совершенствование системы управления охраной труда.</p> <p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.</p> <p>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; средства, направленные на реализацию целевых программ

Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1)



Рис. 1 Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда

2. Цели и задачи программы

1.1. Целями программы являются:

1.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).

1.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).

1.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

1.2. Задачами программы являются:

1.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

1.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

1.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

1.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

1.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

1.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

1.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников управления за соблюдением требований охраны труда.

1.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей

и решения задач программы

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4.Перечень мероприятий программы

4.3. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

4.4. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

4.5. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Источниками ресурсного обеспечения являются: бюджет Самарской области, средства ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково.

6. Анализ рисков реализации программы

и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (*Приложение 1*) по причине :

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблемы в реализации программ в результате недостаточной квалификации и недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств невыполнению ряда мероприятий подпрограмм. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения которые связаны с финансированием программы в неполном объеме их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма по причине:

1. Личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.;
2. Стремление работодателя и работников обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.
3. Возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к шалостям и недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

7. Оценка уровня реализации программы

6.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

6.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

6.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значениях E меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»
ГБОУ СОШ с. Кармalo – Аделяково

Целевой показатель (индикатор) достижения цели и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого пока- зателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значе- ние целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019	2020	2021
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастного случая на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $K_{Ч}=(Кпостр*1000)/Краб$ Кч – коэффициент частоты производственного травматизма Кпостр – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой работоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году. Краб среднесписочная численность работающих в отчетном году.	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $K_{Чsm}=(Кпсм*1000)/Краб$, где Кчsm – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом. Кпсм – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб – среднесписочная численность работающих в отчетном году.	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $ПЗ = (Кпзх*10000)/Краб$, где ПЗ – профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Увр = Квр/Ксчх * 100\%$, где Увр – удельный вес работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр – количество работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда в отчетном году, Ксчх – среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0



«Утверждено»
Директор школы:
ФИ.ШИШКИН

Приказ №02-од от 24.01.2019г.

Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор школы
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор школы
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор школы
4	Проведение руководителем организации аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор школы
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Общественный инспектор по охране труда, председатель профсоюзной первичной организации
6	Заключение соглашений с руководителем с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Общественный инспектор по охране труда, председатель профсоюзной первичной организации
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда»	Директор школы
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор школы
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей	Ежегодно	Председатель профсоюзной

	разработкой программ профилактике (превентивных мероприятий)		первичной организацией
10	Незамедлительное информирование руководителя организаций о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятиях, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Работники школы
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятиях для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссия по охране труда и расследованию несчастных случаев
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор школы
13	3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда (локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: Работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Директор школы
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор школы
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Директор школы
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятий в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмейкинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности)	Директор школы
17	4. Система охраны труда на производстве труда	По мере необходимости	Директор школы
18	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Директор школы
	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским		

19	осмотрам	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Директор школы
20		Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действий в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Директор школы
21		Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор школы
	5.	Обеспечение соответствия оборудования и процессов производствам требованиям охраны труда		
22		Подготовка для всех процессов в закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Директор школы
23		Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Общественный инспектор по охране труда
24		Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с утвержденным графиком	Общественный инспектор по охране труда
25		Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Общественный инспектор по охране труда
26		Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	В соответствии с планом	Директор школы
	6.	Обучение и повышение квалификации работников организации		
27		Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Директор школы
28		Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Директор школы
29		Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор школы
30		Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Директор школы

31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Директор школы
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Директор школы
33	Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда 7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор школы
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Директор школы
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор школы
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Директор школы