

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Кармало-Аделяково муниципального района Сергиевский
Самарской области (ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково)**

Обсуждено и принято Педагогическим советом ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково 28.08.2023 г, протокол № 1

Принято с учетом мотивированного мнения Совета родителей ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково, протокол от 28.08.2023 г., № 1

Принято с учетом мотивированного мнения Совета обучающихся ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково, протокол от 28.08.2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом по школе от 28.08.2023 г № 84 -од

Директор _____ Н.П. Малиновский

**Положение
о волонтерском движении в ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1.2. Деятельность участников волонтерского движения выстраивается в соответствии с нормативными документами:

- федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об образовании в Российской Федерации";
- законом РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 7 июля 1995 г №135-ФЗ;
- концепцией содействия развития благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);
- Уставом ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково.

2.1. Понятия движения

2.1. Волонтерский отряд – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Школьный отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником отряда может стать ученик, достигший 12 лет, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

3. Цели и задачи

3.1. Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково.

3.2. Основными задачами являются:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;
- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;
- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально значимых мероприятий.

4. Принципы волонтерского движения

4.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

4.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

4.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

4.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

4.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

4.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

4.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

5. Направления волонтерского движения

5.1. **краеведческое и гражданско-патриотическое:** гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парада Победы и т.п.).

5.2. **социальное волонтерство:** оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

5.3. **событийное волонтерство:** мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры).

5.4. **культурно-просветительское:** деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной идентичности).

5.5. **экологическое волонтерство:** защита окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

5.6. **медиа-волонтерство:** фотографы, журналисты, люди, популярные в соц.сетях, дизайнеры... Они колоссально помогают – не доброполучателям, не подопечным напрямую, а именно организаторам волонтерской деятельности – волонтерским центрам, благотворительным фондам, добровольческим волонтерским движениям.

6. Структура волонтерского движения

6.1. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда осуществляет советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

6.2. Совет отряда добровольцев (волонтеров) (далее Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании добровольцев (волонтеров). Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенное поручение: командир отряда добровольцев (волонтеров), секретарь, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в четверть. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

6.3. Членами отряда могут быть обучающиеся, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

6.4. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом.

6.5. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

6.6. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.

6.7. Правом принимать новых членов обладает Совет.

6.8 Получение личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд.

6.9 Личная книжка волонтера заводится и хранится в электронном виде на портале «Добро.ру».

7. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

7.1. Доброволец (волонтер) имеет право:

- избирать и быть избранным;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам добровольческого (волонтерского) отряда;
- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности в отряде;
- получать всю необходимую информацию;
- получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

7.2. Доброволец (волонтер) обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность в учреждении не менее чем за 7 дней.

8. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) движения

8.1. Руководитель имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской), социальной деятельностью в школе, селе, районе, крае;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушений дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

8.2. Руководитель обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- вести учет записей в Личной книжке волонтера;

- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников добровольческого (волонтерского) отряда;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

9. Поощрение волонтера

Объявление благодарности. Награждение грамотой.

Вручение подарка, сувенира.

Выступление участников волонтерского движения в местных газетах.

Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.

Награждение от официальных лиц.

Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

10. Заключение

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора.

Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется директором в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах.

В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе школы.

Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.